

Положение

о порядке уведомления работниками государственного унитарного предприятия Краснодарского края «Пансионат «Высокий берег»» о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, регистрации таких уведомлений и проверки содержащихся в них сведений

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и определяет процедуру уведомления сотрудниками государственного унитарного предприятия Краснодарского края «Пансионат «Высокий берег»» (далее ГУП КК «Пансионат «Высокий берег»») о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а также порядок регистрации таких уведомлений и проверки содержащихся в них сведений (далее – Положение).

Работники уведомляют директора ГУП КК «Пансионат «Высокий берег»» (далее – работодатель) обо всех случаях обращения к ним каких - либо лиц в целях склонения к злоупотреблению служебным положением, даче или получению взятки, злоупотребления полномочиями либо иному незаконному использованию своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконного предоставления такой выгоды указанным лицам другими физическими лицами (далее – обращение с целью склонения к совершению коррупционного правонарушения).

1. Сотрудник лично предостерегает лиц, обратившихся к нему с целью склонения к совершению коррупционного правонарушения, о противоправности деяния, которое они предлагают совершить. Работники уведомляют директора ГУП КК «Пансионат «Высокий берег»» (далее – работодатель) обо всех случаях обращения к ним каких - либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в трехдневный срок с момента, когда им стало известно о фактах такого обращения.

2. Уведомление работниками работодателя обо всех случаях обращения каких - либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (далее – уведомление) составляется на имя работодателя и передается должностному лицу, ответственному за регистрацию уведомлений.
3. В уведомлении указываются сведения в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению. К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения каких-либо лиц в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
4. При уведомлении органов прокуратуры или других государственных органов о фактах обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения сотрудник одновременно сообщает об этом, в том числе с указанием содержания такого уведомления, работодателю.
5. Регистрация уведомления осуществляется в день его поступления в Журнале регистрации уведомлений работников о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее – Журнал), составленном по форме, указанной в Приложении № 2 к настоящему Положению.
6. Копия зарегистрированного в установленном порядке уведомления выдается работнику на руки под роспись в соответствующей графе (Подпись работника) Журнала. На копии уведомления, подлежащей передаче работнику, делается отметка «Уведомление зарегистрировано» с указанием даты регистрации уведомления, фамилии, имени, отчества и должности лица, зарегистрировавшего данное уведомление.
7. Листы Журнала должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью предприятия. Журнал хранится в течение трех лет с момента регистрации в нем последнего уведомления затем передается в архив.
8. Должностное лицо, ответственное за регистрацию уведомлений доводит до работодателя информацию о регистрации уведомления в день его поступления.
9. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, осуществляется в течение 30 дней с момента регистрации уведомления.
10. По окончании проведения проверки, уведомление с приложением материалов проверки предоставляется работодателю для принятия решения о направлении информации в правоохранительные органы.
11. При рассмотрении результатов проверки необходимо:
 - обеспечить соблюдение конституционных прав и свобод человека и гражданина;
 - обеспечить конфиденциальность содержащейся в обращении информации;
 - установить имеются ли в действиях (бездействии), которые предлагается совершить работнику, признаки коррупционного правонарушения, уточнить фактические обстоятельства склонения и круг лиц, принимающих участие в склонении к совершению коррупционного правонарушения;

- своевременно определить и принять меры профилактического характера, направленные на предупреждение коррупционного правонарушения, недопущение совершения противоправного деяния;
- при наличии достаточных данных о совершенном или готовящемся преступлении – направить заявление в соответствующие органы, в порядке, определенном действующим законодательством РФ.

12. По результатам проведенной проверки, в течение 5 рабочих дней сообщается работнику, подавшему уведомление, о принятом работодателем решении.

Приложение № 1
к Положению о порядке уведомления
работниками ГУП КК «Пансионат
«Высокий берег»
работодателя о фактах обращения в
целях склонения их к совершению
коррупционных правонарушений,
регистрации таких уведомлений и
проверки содержащихся в них сведений

Директору
ГУП КК «Пансионат «Высокий берег»
Голуб Л.А.

(Ф.И.О. сотрудника ГУП КК «Пансионат
«Высокий берег»», должность, телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о факте обращения в целях склонения сотрудника
ГУП КК «Пансионат «Высокий берег» к совершению коррупционных правонарушений

- 1 _____
(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения
к сотруднику ГУП КК «Пансионат «Высокий берег»
в связи с исполнением им служебных обязанностей
каких-либо лиц в целях склонения его к совершению
коррупционных правонарушений,
дата, место, время, другие условия)
- 2 _____
(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые
должен был бы совершить сотрудник ГУП КК «Пансионат «Высокий берег»
по просьбе обратившихся лиц)
- 3 _____
(все известные сведения о физическом (юридическом) лице,
склоняющем к коррупционному правонарушению)
- 4 _____
(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению
(подкуп, угроза, обман и т.д.), а также информация об отказе
(согласии) принять предложение лица о совершении
коррупционного правонарушения)

(дата)

(подпись, Ф.И.О.)

Приложение № 2
к Положению о порядке уведомления работников ГУП КК «Пансионат «Высокий берег» работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, регистрации таких уведомлений и проверки содержащихся в них сведений

Журнал

Начат «__» ____ 20__ года
Окончен «__» ____ 20__ года

На « » листах

[illegible]